**Asbl LE TRIANGLE**

**Formulaire de choix de** …Dartevelle Eric…………………………………………….. (nom)

Merci de retourner ce formulaire à mon adresse cg@chfr.be et à toutes les autres en copie pour ce lundi 16 avant 12h00 afin de pouvoir organiser la suite. Je me chargerai du collationnement et de la diffusion du tableau.

Questionnaire adressé par le président dans le but de recueillir les avis sur la manière, selon chacun, de poursuivre l’examen du remplacement de Bernard GAILLY au poste de directeur pédagogique et coordinateur.

1. Afin de poursuivre les débats, souhaitez-vous et participerez-vous à :

|  |  |
| --- | --- |
| Une réunion physique (lieux à convenir) ? |  |
| Une télé-conférence via TeamViewer ? | x |
| Des entretiens téléphoniques croisés ? |  |

(mettre une croix ou oui/non dans le ou les choix retenus)

Question subsidiaire

Pensez-vous qu’il est possible de postposer une réunion physique après que la situation « coronavirus » se soit éclaircie et qu’une telle réunion soit faisable sans contrainte ? NON

1. Quel que soit le choix retenu, souhaitez-vous réentendre l’un ou l’autre candidat ?

|  |  |
| --- | --- |
| Emmanuel MATHIEU ? | x |
| Caroline TIPS ? |  |
| Ludivine LOSSON ? |  |

(mettre une croix ou oui/non dans le ou les choix retenus)

1. Pensez-vous avoir déjà une opinion ferme sur votre choix de candidat ?

Si oui, lequel ou lesquels ?

|  |  |
| --- | --- |
| Emmanuel MATHIEU ? | x |
| Caroline TIPS ? |  |
| Ludivine LOSSON ? |  |

(mettre une croix dans le ou les choix retenus ou aucun choix)

1. Quand êtes-vous disponible la semaine prochaine pour une réunion physique ou à distance ?

|  |  |
| --- | --- |
| Mardi 17 mars dans l’après-midi, à partir de |  13h30 |
| Mercredi 18 mars dans l’après-midi, à partir de |  13h30 |
| Autre ? |  |

(préciser votre disponibilité)

1. Autre demande ou suggestion de votre part ?

|  |
| --- |
| Je ne crois pas que Caroline Tips puisse surmonter son excès de rigidité qui contrairement à son discours induirait un management à tendance dictatoriale.Quant à Ludivine Losson,je reste perplexe, même si elle a l'expérience interne, je n'ai pas trouvé que la gestion des mises en situations était satisfaisante,(compréhension des situations ou...).Je reste surpris par la non utilisation du correcteur orthographique pour son écrit.La présentation d'Emmanuel Mathieu me semble être la plus convaincante même s'il apparait avant tout comme un gestionnaire d'équipes et qu'il a semble-t-il une vision plus théorique que pratique du terrain. Sa motivation et son enthousiasme plaident en sa faveur. L'inconnue : en sera-t-il de même dans un certain temps...Dans 5 ans, il devra assumer la gestion financière ce qui lui donnera un nouveau challenge. Je pense contrairement à Jean-Marie (Lobbes) que son éloquence lui permettra de s'adapter. Même, si aujourd'hui, il ne connait pas grand chose au réseau, il aura vite fait de s'y intégrer et poursuivre le travail de Bernard. Reste le problème du salaire ....(même si pour lui en théorie cela n'a pas d'importance).Il faut de ce fait conserver une autre candidate, je ne sais laquelle choisir entre les deux précédentes.……Outre Taemviever, il y a aussi WahtsApp, skype , facetime, hangout(google)…… |